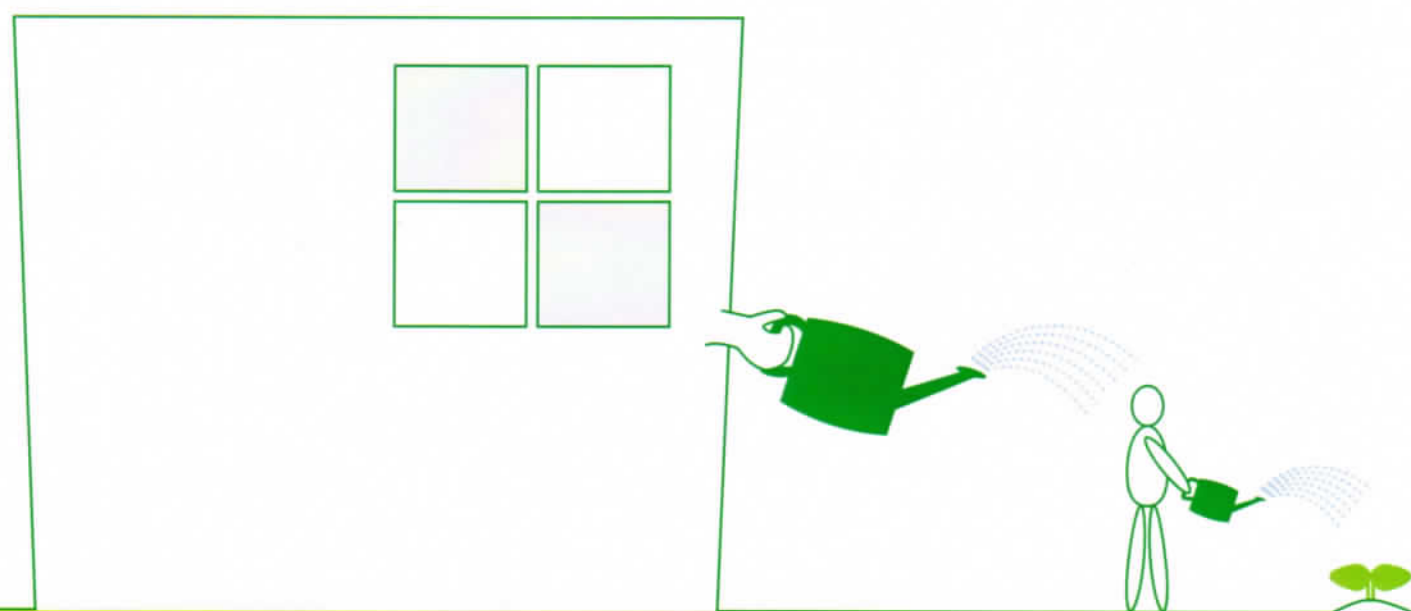


環境 人づくり企業大賞 2015

受賞取組

環境の時代、発展する企業は
「人づくり」から。



主催 環境省、環境人材育成コンソーシアム (EcoLeaD)

後援 一般社団法人日本経済団体連合会、公益社団法人経済同友会、日本商工会議所

協力 一般社団法人グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン、
NPO 法人持続可能な開発のための教育推進会議、日本環境教育学会、
サステナビリティ・コミュニケーション・ネットワーク

3. 受賞企業一覧

【大企業区分】

環境大臣賞	
社会医療法人河北医療財団	“環境プロモーター”による全員参加型の環境活動

優 秀 賞	
MS&AD インシュアランス グループホールディングス株式会社	環境 ISO およびグループ独自の EMS「MS&AD みんなの地球プロジェクト」の取組
大阪信用金庫	「花咲かしんきん運動」展開による全職員の環境問題への取組
佐川急便株式会社	『全ての従業員が参加する環境行動の実践』
大和ハウス工業株式会社	ECO サポーターによる事業所での環境活動の推進
株式会社日立ソリューションズ	環境に配慮した ICT システム・ソリューション開発・サービスの提供ができる人財 (SE) の育成

奨 励 賞	
朝日工業株式会社	朝日工業グループの環境教育
アサヒビール株式会社	日本の環境を守る 若武者育成塾
株式会社エステム	水を中心とする環境文化と安全で快適な自然環境の創造を通じて社会に貢献します
NEC プラットフォームズ株式会社 掛川事業所	全社一丸となった環境経営活動の取組
JR 東日本メカトロニクス株式会社	JR 東日本メカトロニクスの「環境・エネルギーに関する人材育成」
株式会社ダイフク	“ダイフクエコアクション制度”による従業員の環境マインド醸成
株式会社マルハン	社員 1 人ひとりの意識改革による ECO 活動
三菱電機株式会社	自然からまなぶエコロジー教室「みつびしでんき野外教室」 社員リーダー養成と環境マインド育成

【中小企業区分】

環境大臣賞	
株式会社中特ホールディングス	「私たちは生活環境革命で人々を幸せにします」 ～中特グループ～

優 秀 賞	
伊藤鉄工株式会社	環境人間の育成を江戸しぐさから学びオンリーワン企業を目指す
株式会社 KAITO	海人 (かいと) から環境人 (かんきょうびと) へ
株式会社セリタ建設	社員力を上げる CSR 活動!
日本ウエストン株式会社	主役は社員。ISO14001 環境マネジメントシステムの活用で社員力アップ大作戦。
福井環境事業株式会社 二日市リサイクルセンター	従業員一人ひとりの環境意識を地域社会へ ～福井環境事業の取組～
来ハトメ工業株式会社	環境知識だけではもったいない! 人も育てる環境教育をめざして

奨 励 賞	
株式会社 GE	ブランド価値の向上
株式会社ツルオカ	個々コミット活動: ヒトのカ UP (産廃スペシャリストへの道)

受賞取組の詳細は以下のウェブサイトで公開しています。

●詳細: <http://www.eco-lead.jp/commendation/history/winner2015/>

株式会社セリタ建設

社員力を上げる CSR 活動！

小規模な地域の建設会社として、地域と共存しながら環境保全活動を進め、社員が参加することで環境意識の向上を育んでいる。社員が自ら行動に移す取組となっていることも高く評価できる。自社だけでなく地域との連携、ステークホルダーとの協働は、小規模な企業の取組として他社の手本となる取組である。

また、取組を一般的な CSR 活動の枠に収めるのではなく、さらに 6 次産業化までを図っている点は、社員の取組参加へのモチベーションを高めるとともに、環境意識の向上にも役立っているものと思われる。

今後、これまでの取組の改善・発展とともに、新たなプロジェクトの実施を計画しており、取組の幅をさらに広げようとする姿勢は高く評価できる。

地域社会への環境保全効果と、その自社へのフィードバックの状況が明確となるとさらに充実した取組になるのではないだろうか。さらなる発展に期待したい。

日本ウエストーン株式会社

主役は社員。ISO14001 環境マネジメントシステムの活用で社員力アップ大作戦。

同社では、2000 年に取得した ISO14001 を事業活動に活かしながら、社員に対しても環境マネジメントシステムの理解と事業との統合を求める教育を実施してきた。継続して全社員に年 1 回、外部講師を招いての研修会を行い、環境マネジメントシステムへの理解と日々の実践につなげる取組は高く評価できる。

研修会に加え、地域での清掃活動を積極的に展開しており、また、社内のトレイ清掃等も行動へとつなげる機会として実践している。身近で地道な清掃が人づくりの面で大きく寄与していると言えるだろう。

また、環境整備を中心に活躍した社員を表彰する制度や、陰ながら素晴らしい活動を行う社員を社長に直接伝える「グッドジョブカード」といったユニークな取組を通して、社員のモチベーションを高めるさまざまな創意工夫が見られる点も素晴らしい。

今後こうした社内風土を活かして、社員の内発的な学びと実践の展開が生まれてくることを期待したい。会社主導から社員主導へ移行することで、自発的で継続する学びの風土ができるのではないか。